

DRIESCHER - wir machen Energiewende!

Wir gehören zu einer mittelständischen Unternehmensgruppe im Bereich der Energietechnik mit weltweiten Absatzmärkten und ca. 500 Mitarbeitern. Unser hochwertiges Produktportfolio wird ausschließlich durch uns selbstentwickelt, produziert, vertrieben und gewartet. Dies erfolgt an unseren Standorten in Moosburg und Eisleben sowie in Tschechien.

Produkte von DRIESCHER spielen bei der Energiewende eine wichtige Rolle, um die Energieverteilung in Nieder- und Mittelspannungsnetzen voranzutreiben und die Stromnetze für die Zukunft zu rüsten. Als traditionsreicher und gleichzeitig innovativer Mittelständler suchen wir Kolleginnen und Kollegen, die gemeinsam mit uns die Zukunft der Energiewende mitgestalten wollen.

Das bringst Du mit

- Abgeschlossene Berufsausbildung, bevorzugt zum Industriemechaniker
- Erfahrung in der ausgeübten Tätigkeit wünschenswert
- Gute Deutschkenntnisse
- Qualitätsbewusstsein und Zuverlässigkeit

Das sind Deine Aufgaben

- Kontrolle aller gelieferten Teile auf Ihre Beschaffenheit nach Zeichnung
- Sperrung der Teile bei Abweichungen inkl. Rücksprache mit der Technik
- Erfassung und Pflege der Reklamationen in der Qualitätsdatenbank
- Erfassung von Erstmusterprüfberichten und Wareneingangsprotokollen
- Anbringen von Inventarnummern für Nicht-Produktionsmaterial auf Anweisung
- Erfassung und Pflege in der Wareneingangskontrolle von Prüf- und Messmitteln
- Anlage und Pflege des Sperrlagers und der Sperrlagerliste inkl. Terminverfolgung
- Enge Zusammenarbeit mit angeschlossenen Abteilungen zur Abstimmung der Prüfgegebenheiten
- Zusammenarbeit mit Lieferanten zur Abstimmung fehlerfreier Lieferungen
- Unter Umständen Zusammenarbeit mit dem Werkzeugbau zum Erstellen von Prüf- und Messlehren

Das bieten wir

- Einen sicheren Arbeitsplatz in einer krisensicheren Branche
- Spannende Themen, innovative internationale Projekte und anspruchsvolle Herausforderungen
- Attraktives Gehalt gem. Tarifvertrag der bayerischen Metall- und Elektroindustrie (inkl. 30 Urlaubstagen, diversen Zulagen etc.)
- Offene und dynamische Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Betriebliche Altersvorsorge
- Corporate Benefits Programm, Wellhub, HR Benefit (BenniFood, BenniTicket und Deutsche Dienstrad)
- Kantinenzuschuss
- Gute Anbindung mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- Teamevents

